

# syna Magazine

Le syndicat



Photo: Lars Walter

## Pas de ventes de carottes à 02h15

Plus de 86'000 électrices et électeurs partagent l'avis de Syna et de l'Alliance pour le dimanche: le référendum contre la libéralisation des heures d'ouverture des magasins de shops à essence a abouti. Les signatures ont été déposées ce 3 avril à Berne. **Page 5**

### Le luxe s'invite à Bâle

Depuis des semaines, les constructeurs de stands travaillent à plein régime pour la «Baselworld 2013». En collaboration avec la direction, la commission professionnelle paritaire surveille l'application des dispositions de la CCT. Syna est également sur place. **Page 6**

### Ce n'est que le début

Le 18 avril, les grévistes licenciés par La Providence, ont été convoqués avec Syna et le SSP par le Tribunal arbitral. Ce qui commence à Neuchâtel concerne tout le domaine de la Santé. La privatisation ne se limite pas aux frontières cantonales. **Page 17**

**Sommaire**

Prévoyance vieillesse	Page	3
Profession: réintégration	Page	4
Référendum: dépôt des signatures	Page	5
Construction de stands de foire	Page	6
Valora	Page	7
Pages romandes	Pages	9-12
Pagina in italiano	Page	13
Pagina en español	Page	14
Página em Português	Page	15
Formation ARC	Page	16
Privatisation de la santé	Page	17
Brücke • Le pont	Page	18
Durabilité: Croissance zéro	Page	19
Commission jeunesse Travail.Suisse	Page	20

# L'Eglise le fait, Syna aussi



C'est important que l'Eglise catholique, en tant qu'organisation agissante et universelle, proclame et vive des messages tirés des encycliques sociales; ainsi elle offre un contrepoids au monde économique sans valeurs et orienté vers le bénéfice pur. Nous, syndicat Syna, sommes librement astreints à l'éthique sociale chrétienne. Nous l'avons inscrite dans nos statuts et ces valeurs nourrissent notre tra-

A Rome, le pape Benoît XVI a surpris en passant le témoin à son successeur François. De nombreux hommes, femmes et enfants attendent beaucoup de ce nouveau pape des pauvres, et cela est bien ainsi.

vail syndical. Lors du Congrès 2010 de St-Gall, nous avons souligné les valeurs essentielles de notre fondement syndical. Parmi ces valeurs: la dignité humaine, la solidarité, la subsidiarité, le bien commun et la durabilité n'ont rien perdu de leur nécessité.

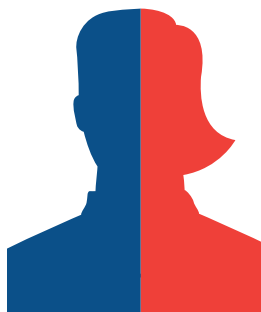
## Successeur/Successeur recherché

Le prochain Congrès se déroulera en 2014 dans le Haut-Valais, où nous déterminerons les points forts du programme syndical des quatre prochaines années. Ce Congrès élira également le prochain président ou la prochaine présidente. Car, après 8 ans de présidence, je me retire. Le Comité souhaite une procédure de succession ouverte et loyale. C'est pourquoi Syna met déjà ce poste au concours sur le plan interne.

**Kurt Regotz,**  
Président

Pour le 1<sup>er</sup> octobre 2014 ou avant, selon entente, nous cherchons un/une

## Président / Présidente



Vous dirigez la Fédération qui compte 200 collaboratrices et collaborateurs répartis sur le sol suisse. En collaboration avec le Comité, vous êtes responsable de la ligne stratégique et de l'orientation politico-sociale de Syna. Vous représentez avec efficacité et persévérance tous les intérêts et préoccupations du syndicat et de ses membres.

Vous êtes une personnalité engagée, communicative, intéressée politiquement et digne de confiance. Vous disposez d'un diplôme d'une haute école ou d'une formation et perfectionnement équivalents. Vous avez l'expérience de direction dans un syndicat ou une organisation sans but lucratif. Vous êtes à l'aise en public et êtes un négociateur ou une négociatrice habile. Vous possédez une haute compétence sociale et avez la capacité de réfléchir et travailler en équipe. Vous êtes adroit-e dans le langage et l'écrit en allemand et vos connaissances du français sont très solides.

Une activité quotidienne intéressante et variée vous attend avec la possibilité de modeler la place du travail en Suisse. Les cadres engagés de notre organisation rodée et performante vous soutiennent dans la maîtrise des défis futurs. Une introduction soignée est la base d'un engagement durable. Votre lieu de travail est Olten.

Madame Verena Thürkauf, directrice du personnel, est volontiers à disposition pour d'autres renseignements au n° 044 279 71 48. Merci de nous transmettre un dossier complet de candidature jusqu'au 19 mai 2013 au plus tard.

Syna – le syndicat, Département du personnel, Réf. Présidence, Römerstrasse 7 / CP, 4601 Olten  
jobs@syna.ch, www.syna.ch

**Impressum**

**Syna-Magazine, journal officiel de publications pour les membres Syna**

**Parutions** 10 éditions par année

**Tirage** 7968 exemplaires (REMP 2012)

**Editeur** Syna – le syndicat, Secrétariat central, Case postale, 4601 Olten, www.syna.ch

**Rédaction Syna** Colette Kalt, Olivia Coray  
colette.kalt@syna.ch  
olivia.coray@syna.ch

**Rédaction Travail.Suisse** Thérèse Schmid  
info@travailsuisse.ch

**Impression et expédition**  
Neue Luzerner Zeitung SA

**Modifications d'adresses** à Syna – le syndicat, info@syna.ch

**Prochaine édition**  
Vendredi, 24 mai 2013

**Clôture de la rédaction**  
Jeudi, 2 mai 2013, 12h00

Prévoyance vieillesse

# Formation supérieure = longue vie

**L'espérance de vie n'est pas équitablement répartie parmi la population. Ceux qui gagnent le plus, peuvent, au moment de la retraite, compter sur 2 à 3 années de vie de plus que ceux qui ne disposaient que d'une formation de base. Cela doit être pris en compte dans la future prévoyance vieillesse.**

Ce qui était supposé depuis longtemps, est maintenant confirmé par une étude de l'Université de Genève. Celui ou celle qui est bien formé et gagne ainsi un salaire plus élevé, dispose d'une plus grande espérance de vie. Dans le cadre d'une pré-étude pour la réforme de la prévoyance vieillesse en 2020, les chercheurs ont examiné sous la loupe des groupes de population pour déterminer leur espérance de vie à l'âge de la retraite. Nous savons depuis longtemps déjà que les hommes et les femmes ont une espérance de vie différente. Nous ne pouvions supposer pour le moment que les facteurs «sociaux professionnels» jouaient également un rôle important. Ainsi l'étude de la prévoyance vieillesse mentionnée ci-dessus apporte des éléments capitaux. En clair cela signifie: celui qui est bien formé, dispose d'un haut salaire et travaille dans le secteur des Services, vit plus longtemps que celui qui est mal formé, qui dispose d'un bas salaire et travaille dans le secteur industriel ou agricole. Le chômage raccourcit également l'espérance de vie. Ces découvertes sont similaires à des observations remarquées dans d'autres pays indus-

triels. Il est toutefois supposé que des travailleuses et travailleurs mal formés, entre autres ceux qui sont astreints à du travail de force, ont une espérance de vie déclinante.

Un homme qui possède un diplôme de formation dans le Tertiaire (haute école ou formation professionnelle supérieure) a, à 65 ans, une espérance de vie supérieure de 2,6 ans à celle d'un homme qui, après l'école obligatoire, n'a plus bénéficié d'une autre formation. Chez les femmes, la différence de 2,1 années est un peu plus mince.

## Mesures dans la prévoyance professionnelle

Eu égard à la réforme de la prévoyance vieillesse, la question se pose de savoir comment mieux considérer cette inégalité. Travail.Suisse voit plusieurs chemins:

- Il serait possible que les groupes professionnels défavorisés avec un bas salaire et une faible formation reçoivent dans la prévoyance professionnelle un plus haut taux de conversion que les autres. Le taux de conversion détermine la rémunération du capital vieillesse accumulé. Cette rémunération est servie en rentes mensuelles et se base sur la prévision de l'espérance de vie. Un taux de conversion élevé signifie une rente plus haute.
- Réaliste également de considérer l'espérance différente de vie lors d'octrois de rentes AVS anticipées. Celui ou celle qui aujourd'hui prend sa retraite avant 65/64 doit supporter toute sa vie une réduction de sa rente. Pour les groupes à faibles revenus et formation et par conséquent avec une espérance de vie plus basse, on devrait renoncer à une



*Les employées et employés disposant d'une bonne formation dans les professions des services, jouissent d'une plus longue espérance de vie.*  
Photo: Fotolia

réduction de la rente. On devrait même leur verser un supplément dès l'âge de perception de la rente réduite pour ce groupe de personnes. Pour assurer la praticabilité on devrait prendre en compte le revenu AVS moyen déterminant.

## Plus d'équité

La réforme de la prévoyance vieillesse 2020 annoncée par le Conseiller fédéral Berset doit être utilisée pour apporter plus d'équité compte tenu de l'espérance de vie. La situation d'aujourd'hui ne peut perdurer. C'est justement ceux qui gagnent le mieux et sont bien formés qui anticipent leur retraite avec une bonne rente. Les travailleuses et travailleurs mal formés – pour la plupart à faible revenu – seront pénalisés lors d'une retraite anticipée. Au-delà de la prévoyance vieillesse, plus d'équité signifie également favoriser l'accès à la formation pour tous.

**Matthias Kuert Killer,**  
Responsable de la politique sociale  
de Travail.Suisse

## Sur la base de la formation, nous découvrons clairement les différentes espérances de vie:

Espérance de vie à 65 ans	Sans diplôme	Scolarité obligatoire	Apprentissage	Enseignement supérieur
Hommes	16.0	16.1	17.3	18.7
Femmes	20.4	20.3	21.2	22.4

Source: Etude de l'Université de Genève «Mortalité différente en Suisse», mandat de l'Office fédéral des assurances sociales, 2012

Le retour à la vie active

# A l'agenda politique!

**Ceux qui après une longue interruption de l'activité professionnelle désirent se réinsérer dans la vie active rencontrent de nombreuses difficultés. Une étude a été effectuée à ce sujet. Lors d'une journée d'étude qui s'est tenue fin février à Berne, Travail.Suisse a présenté auprès d'une cinquantaine de représentant-e-s des divers milieux concernés ses revendications à l'adresse de la politique.**

Les revendications de Travail.Suisse se focalisent autour de trois thèmes: la formation continue (Loi sur la formation professionnelle LFPr), l'accès aux prestations de la Loi sur l'assurance chômage (LACI) et le financement des formations par les bourses d'étude. Des instruments existent déjà, qui devraient permettre que les besoins des personnes dont le retour à la vie active est difficile soient pris en compte. D'autres instruments sont en préparation: la future Loi fédérale sur la formation continue ainsi que la révision de la Loi fédérale sur les contributions à la formation.

## Réglages des outils existants

La LFPr prévoit à ses articles 31 et 32 al.b que les cantons tiennent compte des besoins des candidats-tes au retour à la vie active d'une part et que la Confédération soutienne l'offre visant à faciliter la réinsertion professionnelle des personnes ayant temporairement réduit leur activité professionnelle ou l'ayant interrompue d'autre part. Le respect de ces dispositions, ce qui sous-entend un véritable suivi par la Confédération des mesures prises par les cantons, serait déjà bienvenu. Les besoins du public-cible ont pu être défini grâce à l'étude de Travail.Suisse, à charge de la Confédération de veiller à ce qu'on y réponde.

Cette même Loi sur la formation professionnelle prévoit le versement de forfaits aux cantons pour qu'ils réalisent toute une série de tâches, telles que décrites dans les articles 53 à 55, mais aussi 31 et 32. Or per-



*Plus longue est l'interruption, plus dur sera le retour.*

*Photo: Fotolia*

sonne ne sait comment ces forfaits sont véritablement utilisés et en particulier si les cantons organisent des offres visant à faciliter la réinsertion professionnelle adaptées au public-cible.

La Loi sur l'assurance-chômage exclut de fait les candidats-tes au retour à la vie active par mesures de formation professionnelle pourtant prévues en raison des critères appliqués par les Offices régionaux de placement aux personnes non assurées, des critères en partie inadaptés à la situation particulière du public-cible. Au début du long processus de retour qui dure plusieurs mois, il est inutile de demander aux personnes de fournir des preuves de recherche d'emploi alors que justement, elles doivent réapprendre à le faire, tout comme il est insensé de leur demander d'accepter un emploi convenable alors qu'elles doivent suivre des cours pour se préparer au retour.

## De futurs outils à améliorer

Enfin, lorsque le Parlement entamera ses débats sur la révision de la Loi fédérale sur les contributions à la formation (bourses), une révision proposée par le Conseil fédé-

ral en contre-projet à l'initiative populaire sur les bourses de l'Union des Etudiants Suisse, il devra supprimer la limite d'âge de 35 ans qui touche les candidats-tes au retour de plein fouet, puisque l'âge de ces personnes dépasse très souvent 45 ans parce que le retrait de la vie active a duré une dizaine d'années au moins.

D'autres réglages sont encore à évoquer, comme de donner plus de moyens aux Services de consultation pour femmes via les aides prévues par la Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes: suite à la dernière révision de l'assurance-chômage, les Services de consultation privés doivent faire face à un afflux supplémentaire de personnes – souvent envoyées par les offices régionaux de placement – et ne sont plus à même de répondre à la demande. Ce dernier exemple illustre d'ailleurs concrètement les effets du transfert de charges opéré par la Confédération vers les cantons lors de la dernière révision de la LACI, une situation qu'il convient désormais d'atténuer.

**Valérie Borioli Sandoz,**  
Co-responsable du projet «Expérience ReProf», Travail.Suisse

Référendum des magasins de shops à essence

## 67'000 signatures déposées!

En automne, le peuple suisse décidera certainement de la libéralisation des heures d'ouverture des magasins de shops à essence. Le 3 avril 2013, des représentants et représentantes de l'Alliance du dimanche ont déposé, avec Syna, un référendum de 67'000 signatures certifiées auprès de la Chancellerie fédérale.

En fait 86'500 signatures avaient été récoltées qui ne furent cependant pas toutes validées. «La réglementation actuelle des heures d'ouverture ne peut pas être aussi insatisfaisante que l'affirment les organisations patronales», expliqua Chantal Hayoz, secrétaire centrale. Sinon, nous n'aurions pas récolté autant de signatures en à peine 3 mois, signatures qui attestent que la réglementation actuelle des heures d'ouverture n'est pas si mauvaise. Derrière ces signatures se profilent des électrices et électeurs qui ne sont pas favorables à l'ouverture des commerces jour et nuit, 24 heures durant. Des citoyennes et citoyens pour qui le repos et la tranquillité nocturnes sont importants. Repos et tranquillité nocturnes auxquels le per-



Cette montre géante explique les objectifs poursuivis par les libéralisateurs turbos Abate et Lüscher: le shopping nuit et jour et des journées de travail de 24 heures.

Photo: Lars Walter

sonnel de vente a droit et qui ménagent leur santé.

### Dédain des avis populaires

Les turbos de la libéralisation qui siègent aux Chambres fédérales partent en guerre – malgré des avis contraires et maintes fois exprimés par les électrices et électeurs. Par l'acceptation des motions Abate et Lombardi, le Conseil national a malheureusement

à nouveau prouvé récemment son dédain des avis populaires. Le Conseiller aux Etats Fabio Abate (Radical/TI) revendique une adaptation de la Loi sur le travail aux besoins des touristes étrangers et préconise une extension généralisée des heures d'ouverture des magasins. Et le Conseiller aux Etats PDC tessinois, Filippo Lombardi veut par sa démarche parlementaire que les heures d'ouverture des magasins soient prolongées la semaine jusqu'à 20 heures et le samedi jusqu'à 19 heures. Et maintenant les Verts libéraux demandent que le travail de nuit et du dimanche soit possible pour les petites entreprises de Commerce de détail et de prestations de services. Esso, Shell, Lombardi et Abate doivent ouvrir grandes leurs oreilles. Syna entreprendra tout pour empêcher qu'on poursuive le démantèlement des conditions de travail, du Commerce de détail. Il n'est pas question que des employés et employées doivent travailler jour et nuit à de mauvaises conditions. L'Alliance du dimanche est un regroupement d'organisations ecclésiastiques, de partis de gauche et chrétiens, de syndicats, de fédérations féminines, organismes pour des personnes dépendantes et des médecins du travail. Elle se compose de 26 organisations membres.



Les signatures référendaires récoltées en peu de temps ont été déposées auprès de la Chancellerie fédérale.

Photo: Lars Walter

**Carlo Mathieu,**  
secrétaire central du Commerce de détail

Constructeurs de stands pour Baselworld 2013

## Ils triment pour le luxe?

**Du 25 avril au 2 mai 2013 se tiendra à Bâle l'une des foires les plus attractives de Suisse. Baselworld est la plus importante foire mondiale de fabricants de montres et de bijoux. Glamour, scintillement et diamants sont un côté de la médaille. Poussière, transpiration et travail de nuit en sont le revers.**

Qu'ont en commun Rolex, Chopard ou Omega et Kamil, Petar ou Cheng? Ils sont tous soumis à une convention collective de travail, CCT, qu'ils doivent respecter. La foire de Bâle s'en porte également garante.

### La CCT empêche le dumping salarial

Depuis le 1er juin 2012, les entreprises et les groupes de montage qui construisent les stands sont soumis à une CCT, celle de la Menuiserie de Suisse allemande et du Tessin. Cette CCT déclarée de force obligatoire fixe des salaires et des conditions de travail minimaux qui, depuis peu, s'appliquent également aux constructeurs de stands. Ici et là, dans de nombreuses communes de Suisse, se déroulent des expositions (foires) industrielles, artisanales ou de services. La construction des stands de foire n'est pas une activité rare pour les

entreprises de menuiserie. Elles doivent logiquement payer à leurs collaborateurs et collaboratrices des salaires corrects selon la CCT. Depuis des années, des groupes de montage ou des entreprises étrangères offrent également leurs services pour l'exécution de ce travail, mais à des conditions plus avantageuses. A court et moyen termes existe le danger latent pour le personnel des entreprises de menuiserie d'être confronté à une pression salariale, voire à du dumping salarial. Pour mémoire, nous rappelons qu'on a promis au peuple suisse des mesures d'accompagnement dans le cadre des accords bilatéraux. Les CCT déclarées de force obligatoire restent la meilleure parade contre ces abus.

### Baselworld 2013

De nombreux constructeurs de stand qui travaillent à Baselworld 2013 proviennent cette année d'entreprises étrangères, pour la première fois soumises à une CCT. C'est le cas de Rolex, Chopard, Omega ainsi que Kamil, Petar et Cheng. La plupart des exposants de montres et bijoux disposent de leurs groupes de montage ou d'entreprises avec lesquels ils collaborent régulièrement. Ainsi Kamil, Petar ou Cheng, savent maintenant si elles construisent les stands pour Chopard, Rolex ou une entreprise d'Extrême-Orient. Ce qui est avant tout

déterminant pour nos collègues de la menuiserie en Suisse, c'est que Kamil, Petar ou Cheng servent des salaires qui ne sont pas inférieurs aux salaires minimaux inscrits dans la CCT. La concurrence dans le domaine des montres et de la joaillerie ne doit pas seulement régner dans les domaines de la qualité et de la présentation du produit mais aussi dans l'activité de la construction de stands. Les salaires et conditions de travail minimaux prévus par la CCT ne doivent pas échapper à une concurrence saine. Par ailleurs, le monde du scintillement et du glamour qui vend des bijoux valant des milliers à des centaines de milliers de francs jouirait d'une image négative si les constructeurs de stand de leur foire ne touchaient que quelques dérisoires euros.

### Tous tirent à la même corde

Les prescriptions des CCT sont une chose; le contrôle de leur application et finalement le versement de salaires corrects en sont une autre. Il y a quelques semaines, la foire de Bâle, qui loue les emplacements des stands, s'est mise d'accord avec la commission paritaire professionnelle de Bâle-Ville et les syndicats sur des mécanismes de contrôle. Pendant les travaux de montage et de démontage, soit environ six semaines avant et après la foire, nos collaborateurs et collaboratrices du syndicat régional de Bâle ont les travaux à l'œil. Ils sont soutenus dans cette surveillance par Urs Bühler de Bâle qui est également membre du Comité de Syna. Les contrôles effectifs du respect de la CCT sont effectués par les professionnels-elles du contrôle des chantiers de Bâle au nom de la commission professionnelle paritaire. Ils sont payés par le Seco dans le cadre de la Loi des travailleurs détachés. Et pour que l'argent ne soit pas un obstacle à l'application correcte de la procédure mise en place, la foire de Bâle octroie une importante garantie financière. Nous sommes déjà curieux de connaître le bilan que tireront les partenaires probablement à fin juin de cette année. Il est d'autant plus important qu'après «la foire» se prépare à nouveau une «nouvelle foire.»



Les collaborateurs de Syna Bâle visitent les constructeurs de stands de Baselworld 2013.

Photo: Franco Basciani

**Werner Rindlisbacher,**  
Directeur du secteur de l'artisanat

Conférence professionnelle Valora

# L'habit ne fait pas le moine ...

**N'avez-vous jamais souhaité être votre propre chef? Pour de nombreux gérants et gérantes de kiosques, le rêve de devenir patron semble se réaliser. Mais l'habit ne fait pas le moine, car celui ou celle qui négocie précipitamment pourrait se retrouver dans une situation cauchemardesque.**

Au premier regard, les plans de Valora brillent de tous feux pour les gérants et gérantes de kiosque. Par la fondation d'une société à responsabilité limitée (Sàrl), on devient entrepreneur de son kiosque et responsable de quelques employés. Mais ce que Valora ne considère pas correctement par l'indépendance de ces agences fut une nouvelle fois clairement exprimé lors de la conférence professionnelle du 20 mars 2013 à Olten. De nombreux membres s'y sont rencontrés pour un échange d'idées avec Syna. Ce que les collaborateurs et collaboratrices de Syna ont entendu à cette occasion ne surprit véritablement personne. Un des exemples qui fait douter de la nature indépendante de l'activité est que les agences n'ont pratiquement pas la possibilité de vendre des produits alternatifs mais qu'ils sont pieds et poings liés aux produits maison de Valora.

## L'université de St-Gall sceptique

Valora ne voulait pas remettre ces contrats d'agence. Grâce à l'aide de tiers, Syna réussit à obtenir le document et demanda un avis de droit à l'Université de St-Gall. Pour le professeur du droit de travail Thomas Geiser, les critères pour un contrat d'agence ne sont pas remplis. Il y a, d'une part, des lacunes en ce qui concerne l'indépendance des agents et, d'autre part, figurent des éléments classiques du contrat de travail. A Valora, on ne veut rien savoir de ces pseudos contrats et on clame que tout est légal. Une maigre consolation pour les gérants et gérantes de kiosque qui sont affublés de l'appellation d'indépendants. Car en plus des 20 000 francs de fonds propres qu'ils doivent investir pour la fondation de leur Sàrl, ils portent également le risque financier. Au lieu de rece-



*Les contrats d'agence ne pénalisent pas seulement les chefs et cheffes d'agence mais aussi leur personnel.*  
Photo: Valora Group

voir un salaire fixe, ils perçoivent une participation au chiffre d'affaires. Plus de recettes signifie plus de salaire pour le chef ou la cheffe d'agence. Et il n'est pas rare qu'on économise les salaires du personnel. Comme la Sàrl n'est plus soumise à la CCT Valora, les temps de travail peuvent être fixés facultativement très bas. Au grand dam du personnel qui ne peut pas compter à la maison sur un deuxième salaire et doit se contenter du minimum existentiel.

## Procédure juridique envisageable

Que Syna ne puisse accepter ces conditions tombe sous le sens. Même les médias ont émis des comptes-rendus critiques sur le projet d'agence des exploitants et exploitantes de kiosque. Toutefois Valora envisage de faire examiner une nouvelle fois ses contrats. Lors de la dernière rencontre d'avril, la problématique liée aux agences a été à nouveau discutée. Valora maintenant sa ligne. Or Syna tente une démarche devant le tribunal arbitral.

## Travailler oui, rémunérer convenablement non!

En plus de la problématique des contrats d'agence, il ressort que Valora exerce parfois une pression sur le temps de travail de son personnel. Ainsi des collaboratrices et collaborateurs payés à l'heure avec un temps de travail supérieur à 60 pour cent auraient dû se voir offrir un contrat mensuel de travail. Des personnes salariées à l'heure avec un temps de travail à 100

pour cent ont été spontanément, par une lettre de congé-licenciement, ramenées à une activité partielle de 60 pour cent. Certes, elles auraient pu continuer à travailler à 100 pour cent mais les 40 pour cent supplémentaires n'auraient pu être compensés que par des congés. Pour Valora, dont l'orientation est le profit pur, cela ne pose aucun problème d'empêcher des collaboratrices et collaborateurs qui ont le droit à un emploi à 100 pour cent d'obtenir ce statut.

**Marco Christen,**  
Assistant des secrétaires centraux

## Des membres recrutent des membres

**Syna s'engage pour un monde du travail plus respectueux.**

**Communique-nous un nouveau membre et nous t'offrons Fr. 100.-.**  
Annonces via [www.syna.ch](http://www.syna.ch)  
ou au 0848 848 868.



**Ensemble, nous sommes forts!**

Si vous êtes victime d'un accident du travail, votre famille souffrira aussi.

LEO BURNETT SCHWEIZ



Infos vitales:  
[www.suva.ch/regles](http://www.suva.ch/regles)

**En cas de danger, stoppez les travaux. Pensez à votre famille.** Aucun travail ne vaut la peine de risquer sa vie. Respectez les règles vitales de prévention des accidents de la Suva. Chacun a le droit de rentrer chez soi en bonne santé après le travail. [www.suva.ch](http://www.suva.ch)

**suva**pro  
Le travail en sécurité



Vaud

## Assemblée annuelle

Samedi 15 juin 2013 à 9 h 00  
Salle GLLI – Vidy  
Allée du Bornan 8  
1007 Lausanne – Port de Vidy

Ordre du jour

1. Message du Président
2. Nomination des scrutateurs
3. Approbation du procès-verbal

9 juin 2012 (PV à disposition au secrétariat)

4. Situation des comptes Syna-Vaud
5. Rapport des vérificateurs
6. Approbation des comptes
7. Rapports d'activités
8. Rapport de l'Association du Centre Culturel Syna-Vaud
9. Jubilaires

10. Thème: «Le bénéfice de l'âge? Vieillir au travail? Quels risques? Quels enjeux?» Par Madame Béatrice Steiner, responsable de recherche de l'Université de Lausanne

Un repas sera servi après l'assemblée. Le formulaire d'inscription vous parviendra directement. Le délai d'inscription court

JURA

## Assemblée annuelle

**Plus de 40 personnes se sont retrouvées pour l'assemblée de Syna Jura au Restaurant du Jura à Bassecourt. L'assemblée a été dirigée de main de maître par notre Président Jean-Daniel Demarez.**

L'assemblée ordinaire s'est déroulée dans une très bonne ambiance. Le comité actuel ainsi que le Président ont été réélus dans leur composition actuelle par acclamations. Les comptes de la région présentés par Fabienne Turberg bouclent avec un bénéfice de 325 francs; ceux-ci ont été également acceptés par l'assemblée. Les rapports annuels (du Président,

du coordinateur ainsi que des secteurs et de la caisse de chômage) n'ont pas donné lieu à de grandes discussions et ont été également acceptés par l'assemblée.

### Jubilaires félicités et honorés

**Pour 25 ans:** Andrée Berberat, Nathalie Berdat, Joelle Willemin, Marlyse Fleury, Honore Chaignat, Jacques Bregnard, Mahmut Arslan, Jean-Pierre Brunisholz, Antonio Duarte Dos Santos, Hubert Girardin, Manuel Pouchon, Severino Ramos, Carlos de Oliveira Ramos.

**Pour 40 ans:** Alice Rebetez, Philippe Cattin, Antonio Alianiello, Serge Piquerez, Patrick Houlmann, Philippe Jeannotat

**Pour 50 ans:** Pierre Roy, Jacques Willemin, Jean-Pierre Steullet, Roger Chapatte



A droite, Lucie Charmillot en penseuse de Rodin et à gauche Estelle Kamber, ancienne secrétaire syndicale. Photo: P.Alain Grosjean

La convivialité a régné tout au long de l'excellent repas qui a suivi. Le secrétariat ainsi que le comité de Syna Jura remercie encore toutes les personnes qui ont participé à cette assemblée et qui oeuvrent tout au long de l'année pour le syndicat Syna.

**Pierre-Alain Grosjean,**  
coordinateur régional

### IMPRESSUM ROMANDIE

#### Rédaction/Coordination

Eric Favre  
Route du Bisse 63  
3967 Vercorin  
Tél. 079 633 42 93  
ericfavre@netplus.ch

#### Rédaction régionale

**Fribourg-Neuchâtel** Véronique Rebetez  
**Genève** Joël Mugny  
**Jura** Pierre-Alain Grosjean  
**Vaud** Thierry Lambelet

Genève

# manifestons

# 2013

**mercredi** 1<sup>er</sup> mai 2013

 journée revendicative internationale  
des travailleuses et travailleurs

# 1<sup>er</sup> mai

 improve the rights and  
worker's respect

 mejorar los derechos y  
el respeto de los trabajadores

 renforcement des droits  
et respect des salarié-e-s

- 11h** au monument à la mémoire des Brigadistes, rue Dancet côté plaine de Plainpalais, allocutions de Jocelyne HALLER de solidarités et d'un-e collègue d'Unia, apéritif offert
- 15h** départ du cortège du boulevard James-Fazy empruntant place des 22-Cantons, rue de Chantepoulet, rue et pont du Mont-Blanc, quai du Général-Guisan, rue Céard, rue de la Croix-d'Or, rue du Marché, rue de la Corraterie, rue de la Confédération, place Neuve, puis finalement parc des Bastions
- 16h** place Neuve, devant l'entrée du parc des Bastions, allocutions de Alejo PATINO de Syndicom, puis d'Alexander ENILINE du Parti du travail
- 17h** parc des Bastions, partie festive avec un manège et des poneys pour les enfants
- dès 12h et jusqu'à 23h, restauration avec plus de 30 stands
  - dès 17h sur scène: concerts et Djs en collaboration avec

Comité d'organisation des manifestations du 1er mai (022 731 84 30 info@cgas.ch),

## Renforcement et respect des droits des salariées et salariés

 Ce 1<sup>er</sup> mai 2013 est placé sous signe du renforcement des droits des salariés.

- 1) Défense des emplois et protection contre les licenciements!
- 2) Défense des salaires et contrôles dans les entreprises!
- 3) Défense de nos retraites!

**Il est temps d'inverser la tendance et de montrer – en particulier – qu'un renforcement du système des retraites est possible!**

Les syndicats lancent ces jours l'initiative AVS+ qui vise à augmenter de 10% les rentes AVS pour tout le monde.

Un premier pas dans l'autre direction, la bonne, celle de la solidarité!

Par ailleurs, les manifestantes et manifestants exprimeront leur

**NON aux «mesures urgentes» sur l'asile!**
**Sauvons ce qu'il reste du droit d'asile, en votant NON le 9 juin 2013!**

Fribourg

## Fête du 1<sup>er</sup> mai 2013

**Nous vous attendons nombreux et nombreuses!**

Mercredi 1er mai 2013 à la Place Georges-Python à Fribourg

pour vivre avec nous la traditionnelle fête des travailleuses et des travailleurs.

Le thème de cette année sera: Des conditions acceptables pour TOUS!

Programme:

12 h 30 Possibilité de se restaurer

14 h 30 Départ du cortège

16 h 00 Discours de nos orateurs

- Valérie Piller du PS
- Loïc Dobler de Syndicom
- Ammar Amroussia, Sud Tunisien et porte-parole du Parti des travailleurs GAFSA

Pour plus de renseignements: fribourg@syna.ch  
Tél. 026 409 78 20



La fête du 1er Mai mobilise les corps pour le défilé et les têtes pour la promotion des travailleuses et travailleurs.

Photo: Eric Favre

Jura

## Fête du 1<sup>er</sup> mai interjurassien 2013

**Mercredi 1<sup>er</sup> mai à Delémont Forum Saint-Georges**



Programme:

10 h 30 Rassemblement Place de la gare

11 h 00 Cortège jusqu'au Forum Saint-Georges

Partie officielle, allocutions:

- Alain Carrupt, coprésident national de Syndicom

- Pierluigi Fedele, secrétaire central Unia

- Intervention des grévistes de Berger SA

**Animation musicale par Vincent Vallat Boissons, repas, à prix populaires Animations pour enfants Entrée libre!**

Organisation: USJB, USJ, UNIA, SSP, Syndicom, GaraNto, ASEB, SEV, Syna, SEJ, PSJB, PSJ, PSA, CSPOP, JSPJ, La Gauche

### **NON aux « mesures urgentes » sur l'asile!**

Les «mesures urgentes sur l'asile» décidées par les chambres fédérales en automne dernier ont été contestées par voie référendaire. La Coordination contre l'exclusion et la xénophobie appelle à voter fermement NON à des mesures «bêtes et méchantes» qui, loin de résoudre quoi que ce soit, loin de calmer les esprits sur un sujet sensible, ne vont

qu'attiser encore plus les relents de xénophobie au sein de la population.

Berne veut faire croire qu'en durcissant une nouvelle fois la loi sur l'asile, l'attractivité de la Suisse en sera diminuée, les flux migratoires mieux régulés.

Berne s'en prend clairement à la définition du réfugié figurant dans la Convention de

Genève de 1951 : par exemple, en ne reconnaissant plus les objecteurs de conscience ou les déserteurs de régimes sanguinaires et répressifs, en fermant la porte, de fait, aux personnes fuyant leur pays pour cause de persécution.

**Sauvons ce qu'il reste du droit d'asile, en votant NON le 9 juin 2013 !**

Fribourg Jeunesse

# Convivialité et sensations fortes ...



On se familiarise avec les motos.

Photo: Syna

## Motoneige

Les 2 et 3 mars 2013, notre jeunesse syndicale s'est retrouvée de nouveau sur les pistes enneigées de Samoëns en Haute Savoie (France). Une fois n'est pas coutume, notre sortie a rencontré un

grand succès. Une belle journée ensoleillée nous a préparé à une soirée agréable (on parle du temps bien entendu et non pas de la motoneige, hihhi...!). Notre jeunesse était accompagnée par son infatigable «responsable des jeunes» Giuseppe Di Mauro. Chacun de nous a pu se tester

à jouer le Valentino Rossi des pistes durant une bonne heure, à cheval sur les bolides. Après ces belles émotions, nous nous sommes tous retrouvés devant une bonne fondue bourguignonne. La soirée s'est poursuivie très tard dans la nuit mais dans la bonne humeur. Le dimanche, en fin de journée, nous étions tous de retour à Fribourg, fatigués mais contents. Pour cela un grand merci à notre comité jeunesse qui met tout en œuvre pour que les jeunes se sentent bien à Syna. Alors je vous dis à bientôt pour une autre activité.

**Carlo Cucuzza**  
Président Syna-Jeunesse



Le chef indique la voie à suivre.

Photo: Syna

VAUD

### Rappel

Un cours d'introduction à l'informatique aura lieu à Lausanne, SYNA, Rue du Valentin 18, 1004 LAUSANNE.

Le samedi 25 mai de 09H00 à 12H00

Vous pouvez vous inscrire au secrétariat:  
Tél. 021/323.86.17 ou vaud@syna.ch

Condizioni per la naturalizzazione

## Irrigidimento contro ogni logica

**Travail.Suisse, la federazione indipendente dei lavoratori, si dice amareggiata degli inasprimenti decretati dal Consiglio nazionale in merito alla revisione della legge sulla cittadinanza. La decisione invia un segnale negativo soprattutto alle giovani straniere e ai giovani stranieri nonché alle persone provenienti da Paesi terzi.**

Il disegno di legge relativo alla revisione del diritto di cittadinanza prevede anche misure positive, come ad esempio l'armonizzazione dei termini di residenza cantonali e comunali, le quali in considerazione della crescente mobilità della nostra società sono da accogliere con grande soddisfazione. Altro fatto positivo degno di nota è la riduzione della durata di residenza dagli attuali 12 a 8 anni con cui la Svizzera si avvicina alle norme vigenti nella maggior parte degli altri Paesi europei. Tuttavia, il disegno di legge prevede anche una misura che incide negativamente: per potere chiedere la naturalizzazione è infatti necessario un permesso di domicilio. Più del 95 per cento delle persone naturalizzate senza permesso di domicilio nella procedura ordinaria provengono da Stati terzi.

### Il disegno determinerà un calo

Da uno studio commissionato dalla Commissione federale della migrazione (CFM) emerge che si attendono 5000 naturalizzazioni in meno all'anno nel caso in cui il permesso C diventasse una condizione necessaria per chiedere il passaporto rossocrociato. Questo valore risulta dal fatto che in Svizzera tra il 1992 e il 2010 il 12 per cento delle naturalizzazioni ordinarie e il 18 per cento delle naturalizzazioni agevolate penalizzano persone detentrici di un permesso B o F e che negli ultimi cinque anni queste percentuali sono aumentate sensibilmente. Se in futuro una domanda di naturalizzazione potrà essere avanzata già dopo 8 (anziché 12) anni, c'è da attendersi 1500 naturalizzazioni in più all'anno, da cui risulta un saldo negativo di 3500 unità.



*Mentre il Consiglio federale si esprime a favore di una naturalizzazione agevolata, il Consiglio nazionale si oppone con le proprie richieste.*

*Bild: Fotolia*

Il disegno di legge del Consiglio federale non è equilibrato e renderà pertanto più complicate le naturalizzazioni. Poco prima che nella sessione primaverile il disegno di legge fosse trattato in Consiglio nazionale, la commissione competente ha rincarato la dose con le seguenti rivendicazioni:

- durata di residenza di 10 anziché 8 anni;
- il periodo tra il 10° e il 20° anno d'età non deve più valere doppio;
- non va più computato il tempo che gli interessati hanno passato in Svizzera a titolo provvisorio.

Questi ulteriori ostacoli imposti alla naturalizzazione sono deprecabili: per determinate persone provenienti da Stati terzi e ammesse provvisoriamente diventa ancora più difficile soddisfare i criteri della durata di residenza.

### Segnale negativo ai giovani

La decisione che gli anni tra il decimo e il ventesimo anno d'età per il calcolo della durata di residenza non conteranno più doppio e che gli anni trascorsi in Svizzera a titolo provvisorio non saranno più computati non è ragionevole – né a livello sociale, né a livello economico. A causa di

questi irrigidimenti anche i giovani ben integrati si sentiranno esclusi o rifiutati e in Svizzera aumenteranno le persone che non saranno in grado di sbarcare il lunario per il semplice motivo che non possono esercitare un'attività professionale.

A causa degli sviluppi demografici e della scarsità di manodopera che si sta profilando, il previsto inasprimento delle condizioni di naturalizzazione è al di fuori di ogni logica. È deprecabile che i partiti politici di centro si muovano in questa direzione sbagliata e antepongano riflessioni meramente politiche all'interesse generale.

Molto grave è anche il fatto che si intenda fare del permesso di domicilio una condizione per la naturalizzazione. In questo modo si troveranno svantaggiate soprattutto le persone straniere provenienti da Stati terzi che intendono richiedere la cittadinanza svizzera. Travail.Suisse si batterà con tutte le sue forze affinché il Consiglio degli Stati vari una revisione della legge sulla cittadinanza che non nuoccia né alla società né all'economia.

**Denis Torche,**  
responsabile politica migratoria

Conferencia del sector Valora

## Las apariencias engañan...

**Habrían deseado ya también, ser su propio jefe? Para muchos operadores de quioscos de todo el país, el deseo de tener su propia empresa, ahora sería realidad. Las apariencias engañan, porque quien actúa precipitadamente, pronto podría despertarse en medio de una pesadilla otra vez.**

A primera vista los planes de Valora para los operadores de quioscos suenan lucrativos. Con el establecimiento de una sociedad de responsabilidad limitada, de hoy para mañana sería empresario y dueño de algunos empleados y de su propio puesto de periódicos por cuenta propia. En la Conferencia sectorial del 20 de Marzo de 2013 en Olten, Valora lo aclara una vez más con independencia de estos organismos, pero no se toma muy en serio. Numerosos miembros de Syna y los representantes de Syna de las regiones se reunieron para intercambiar ideas. Lo que los representantes de Syna allí llegaron a escuchar,

realmente no podría sorprender a nadie. Que los vendedores, por ejemplo, tienen pocas oportunidades para vender productos alternativos, además de las marcas de la casa, fue sólo un ejemplo de lo que puede ser una verdadera falta de confianza.

### Universidad de San Gallen escéptica

A pesar de las múltiples peticiones de Syna, Valora no quería entregar los contratos de la agencia. Gracias a la ayuda de terceros Syna alcanzó finalmente el documento codiciado y en la Universidad de San Gallen emitió una opinión consultiva. Para el profesor de derecho laboral Thomas Geiser, no se cumplieron los criterios para un acuerdo de agencia: Se ha producido una falta de independencia de los agentes, mucho antes fueron tomados para su estudio elementos clásicos de los contratos de trabajo. Incluso los medios de comunicación han sido conscientes de los abusos y ahora informaron críticamente el proyecto de la agencia en los operadores de quiosco. Valora, no quiere saber nada de agencias de boleto. Se va a asumir que eran legítimas las agencias independientes declaró al monopolista. Después de

todo, Valora quiere comprobar de nuevo las perspectivas de los contratos.

Un pequeño consuelo de tontos para los operadores de quiosco, que ya siguieron la llamada de la independencia. A parte de los 20 000 francos Capital propio que tuvieron que invertir los jefes de agencia para la fundación de su GmbH, sino que también asumen el riesgo financiero. Los dirigentes de la Agencia ya no reciben un salario fijo, están involucrados en las ventas. Cuánto más beneficio, más pagan para la gestión de la Agencia. El ahorro será raro en los sueldos de los empleados. Desde que el GmbH está subordinado a el GAV Valora asume, que las cargas de trabajo ya son reconocidas en profundidad, para disgusto de los empleados, en el país no pueden contar con ningún segundo ingreso y viven al límite de la pobreza alimentaria.

### Ningún ensayo excluido

Es obvio que Syna no puede aceptar estas condiciones. A principios de abril, una vez más, una reunión con representantes de Valora he pasò, en la que si discuta otra vez el problema. Valora todavía mostrò su camino elegido y empecò a hacer su opinión. Ahora Syna frente una transición sobre una marcha antes del tribunal del arbitraje.

### Trabajar si, salario no

Además de los problemas con las agencias también hay informes de casos en los que Valora también ejerce una presión sobre sus términos de tiempo del personal docente. Por lo que trabajadores que trabajan en un salario por hora y una carga de trabajo superior al 60 por ciento tendrían un salario fijo mensual. Para los trabajadores con un salario por hora con una carga de trabajo de 100 por ciento se redujo al 60 por ciento sin contemplaciones. Si bien estas personas todavía tienen que trabajar al 100 por ciento, el otro 40 por ciento se compensaría, pero sólo con el tiempo. Una vez más, las personas que dependen de un trabajo a tiempo completo, fueron empujados a la cabeza, y parece no ser ningún problema para Valora.



Las condiciones de trabajo de Vendedoras Valora, tanto si es por cuenta ajena o por cuenta propia – todavía tienen que mejorar en algunos aspectos.

Foto: Valora Group

**Marco Christen,**  
Asistente de los Secretarios Centrales

A nova Responsabilidade Solidária

## O Caso da «Messe Basel»

**No ano passado houve inúmeros casos de dumping salarial, em obras da construção civil na Suíça. Sob a pressão dos sindicatos e finalmente também do público, o Parlamento decidiu, em Dezembro 2012, colocar um ponto final nesta situação.**

A Syna já informou sobre o caso do novo edifício da «Messe Basel» (Feira de Basileia). Com isto, queremos mostrar-lhe o problema básico, assim como, a nova Responsabilidade Solidária, presente no seguinte exemplo. O novo Edifício da «Messe Basel», erguido num tempo recorde de apenas 22 meses, no valor de 430 milhões, não revelou só a questão da enorme pressão de tempo. Primeiro, o empreiteiro geral HRS Real Estate AG convocou subempreiteiros, que por motivos de pressão de custos, acabaram por reconvocar um enorme número de outros subempreiteiros estrangeiros mais baratos. Só para os trabalhadores de serralharia, foi convocado como primeiro subempreiteiro a Arge Wendeler + Süssen, que por sua vez, reconvocou a JHL Leipzig. Como se não bastasse, esta recorreu à firma eslovaquiana Matmont, a qual de sua parte recrutou trabalhadores de uma empresa húngara.

Escusado será dizer que com essas longas cadeias de subcontratação, o controle de salários e condições de trabalho é impossível. Assim, revelou-se também no Outono de 2012, que os trabalhadores eslovenos da Matmont prestavam diariamente 14,5 horas de trabalho e mensalmente até 278 horas. O salário do mês de Outubro não lhes foi pago. Não é surpreendente, que devido à enorme carga de trabalho, estivessem graves acidentes laborais programados, os quais acabaram por suceder.

### A Syna entrevistou

Neste contexto, a Syna não representou só juridicamente o trabalhador da Matmont que, num acidente na obra da Feira perdeu vários dedos da mão e não pode voltar a exercer a sua profissão de serralheiro. Em nome do trabalhador defraudado, a Syna, também exigiu os seus ordena-

dos em atraso. Exatamente aqui, mostra-se o grande problema da Responsabilidade Solidária, não existente nessa altura: consoante o código de lei, de acordo com o Destacamento de Trabalhadores (EntsG), têm os trabalhadores de empresas estrangeiras destacados na Suíça, que respeitar as condições laborais e salariais mínimas da Suíça. O Art. 5 do EntsG, refere por um lado, que o empreiteiro geral deve obrigar o subempreiteiro a respeitar essas regras. Por outro lado, se o subempreiteiro paga salários baixos (dumping salarial) ou não cumpre com as regras de segurança laboral, o empreiteiro geral é só responsabilizado se não tiver feito essa exigência no contrato. Porém, em todos os contratos das cadeias de subcontratação, estavam mencionadas essas obrigações. Contudo, a Syna não pôde avançar juridicamente contra o subempreiteiro superior, contra o responsável da «Messe Basel», nem contra o empreiteiro geral HRS.

### «Messe Basel» negociou

Devido a uma carta aberta, endereçada à «Messe Basel» e enviada a todos os deputados de Berna, assim como também aos

de Basileia, foi focado o destino do esloveno acidentado. A responsabilidade solidária não é apenas um problema financeiro, pois, por detrás estão destinos humanos. Além disso, a Syna pôde exigir o registo de uma penhora aos construtores do edifício, para garantir os salários dos trabalhadores eslovenos. No final de 2012, a «Messe Basel» cedeu à pressão e optou pelo pagamento voluntário de uma indemnização à vítima, bem como, os salários em atraso aos trabalhadores eslovenos.

Com a nova Responsabilidade Solidária, o empreiteiro geral passa a ser responsável por todos os subempreiteiros, numa cadeia de subcontratação. Ele pode somente libertar-se da responsabilidade, se conseguir provar, que tomou os devidos cuidados em cada atribuição de trabalho.

Uma simples cláusula que indica que a empresa subcontratada deve consultar o código de lei EntsG, futuramente não é suficiente. Se esta responsabilidade solidária no Outono de 2012 fosse já existente, a Syna, teria tido a possibilidade de um procedimento jurídico direto.

**Mathias Regotz,**  
Chefe de Serviços Jurídicos

### Deputado Federal Schneider-Ammann queria ordem no estábulo

*Em Dezembro de 2012, o Deputado Federal Johann N. Schneider-Ammann, anunciou a mudança da lei e falou claramente. Ele queria «ordem no estábulo»! Mesmo os maiores críticos da responsabilidade solidária, que são os representantes da associação dos empreiteiros, anunciaram apoiar a mudança da lei, para futuramente poder ser usufruída. O Secretariado de Estado da Economia (seco) em trabalho conjunto com a Syna e outros parceiros sociais, elaboram o decreto lei. A partir de Julho de 2013*

*deverá entrar em vigor o decreto lei definitivo.*

*Em caso de infração, com este instrumento, os órgãos de segurança podem combater mais facilmente os empreiteiros gerais e os subempreiteiros. A nova responsabilidade solidária protege os trabalhadores de dumping salarial, assim como, as empresas de renome no mercado altamente competitivo.*

**Ernst Zülle,** Secretário central das Obras Públicas

# Cours 2013



## L'art d'une équipe gagnante ou les bases de l'Ennéagramme

**Jeudi 30 mai, 9 h00, au vendredi 31 mai 2013, 17 h00**

**Lieu:** Hôtel Continental, rue d'Aarberg 29, à Bienne, Tél. 032 327 27 27

**L'Ennéagramme est une méthode de travail qui a fait ces preuves dans le domaine du développement personnel et dans le «team building». C'est un outil reconnu pour prévenir les tensions relationnelles et les conflits.**

**Contenu:** Vous êtes responsable ou faites partie d'une équipe de travail.  
 Vous souhaitez connaître vos forces, faiblesses et réactions et découvrir comment les autres vous perçoivent.  
 Vous aimeriez connaître, comprendre et apprécier vos collègues.  
 Ainsi vous gagnez en compétence pour une collaboration fructueuse dans votre team.

**Objectifs:** Mieux se connaître et comprendre ses réactions;  
 Comprendre et mieux apprécier ses collègues ou collaborateurs, collaboratrices;  
 Optimiser le travail en équipe avec des personnes très différentes;  
 Apprendre à connaître et à appliquer la méthode de l'Ennéagramme.

**Intervenante:** Madame Georgette Hunziker, formatrice d'adultes diplômée.

**Inscription:** jusqu'au **mardi 30 avril 2013**

**Public cible:** Toute personne intéressée à collaborer efficacement dans son équipe.

**Frais:** Pour les membres Syna, les cours sont offerts par le syndicat.

## Objectif Emploi

**«Objectif Emploi» est une formation élaborée en 3 modules (1 jour par module), et chaque module peut être suivi séparément.**

**Jeudi 6 juin 2013, avec possibilité de nuitée, vendredi 7 juin 2013 et vendredi 14 juin 2013, de 9 h00 à 17 h00.**

**Lieu:** Hôtel et Centre de Congrès La Longeraie à Morges, tél. 021 804 64 00

**Objectifs:** Offrir aux personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle des outils et méthodes performants pour cibler et convaincre de futurs employeurs.

**Contenu:** Module 1: 6 juin 2013 – Recherche d'emploi ciblée et lettre de motivation attractive  
 Module 2: 7 juin 2013 – Curriculum vitae personnel et premier contact positif  
 Module 3: 14 juin 2013 – Entretien d'embauche: préparation, performance et résultat

**Intervenante:** Monsieur Sébastien Angehrn, FSEA 1,2 et 3 en formation d'adultes, formateur en entreprise et manager RH.

**Inscription:** jusqu'au **lundi 6 mai 2013**

**Public cible:** Toutes personnes souhaitant se réorienter professionnellement ou en recherche d'emploi.

**Méthodologie:** Partie théorique et mise en pratique, notamment, sous forme de travaux de groupe.

**Frais:** Pour les membres Syna, les cours sont offerts par le syndicat.

### Inscription aux cours (aucune taxe et frais pour les membres Syna):

- L'art d'une équipe gagnante ou les bases de l'Ennéagramme  
 Objectif Emploi!

Nom: \_\_\_\_\_ Prénom: \_\_\_\_\_ Fédération: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_ NP/Lieu: \_\_\_\_\_

Lieu/Date: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_

A envoyer à: **Institut de formation ARC, case postale 5775, 3001 Berne, Tél. 031 370 21 11, Fax 031 370 21 09, mail: arc@travailsuisse.ch**



Privatisation

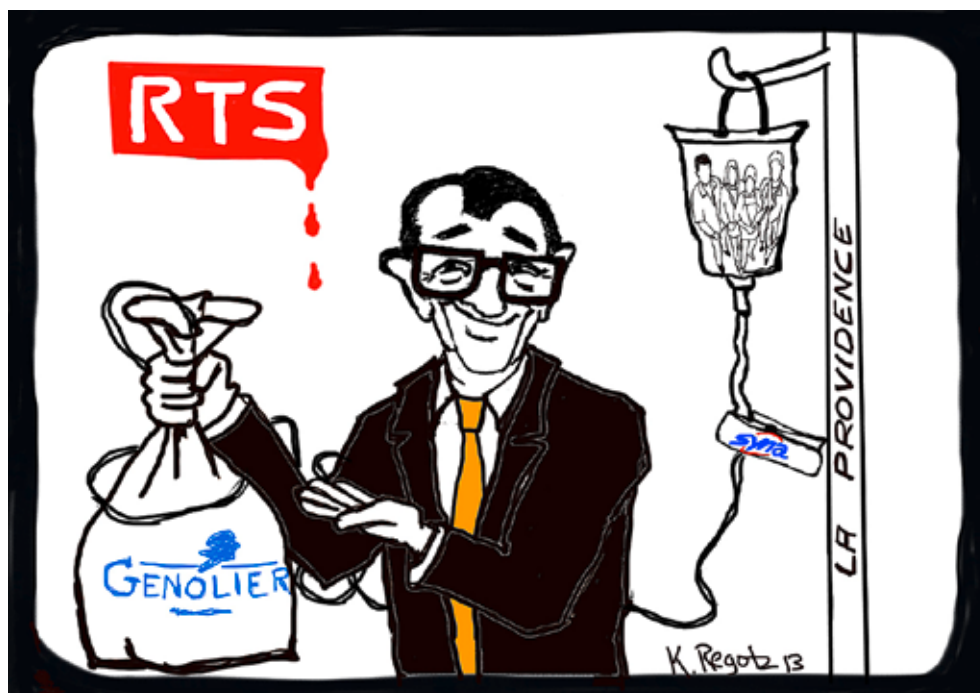
## Sur le dos de la santé

**La privatisation se définit ainsi: conversion de la fortune publique en fortune privée. Traduit dans quelques hôpitaux suisses, cela signifie que les impôts accumulés pendant des années sont gaspillés par les plus opportunistes. Et finalement ce sont les patientes et patients ainsi que le personnel hospitalier qui restent sur le carreau.**

Pas seulement depuis la grève de la Providence à Neuchâtel durant laquelle le personnel s'est défendu contre l'achat de l'hôpital par le groupe Genolier, nous savons qu'existe une voracité pour des projets rentables. Beaucoup veulent investir sur le marché, l'argent qui afflue. Leurs propriétaires scandent: «Rendements, rendements!» Les domaines classiques d'investissement dégagent moins de bénéfices et cela même quand les cours boursiers grimpent vers le haut. Ainsi des têtes futées ont de plus en plus le domaine hospitalier dans le viseur. Car au contraire de nombreuses autres branches des Services et de l'économie en général, le domaine de la Santé envisage un futur doré. Les thérapies pour des maladies difficilement guérissables deviennent plus efficaces et promettent une plus longue vie. Le besoin de places de soins dans des EMS grandit continuellement.

### Les privés se remplissent les poches

En ce moment, Hirslanden est le leader sur ce marché. Quatorze hôpitaux génèrent un chiffre d'affaires supérieur à un milliard. Le chef Ole Wiesinger déclare même qu'il est contre le fait que l'état soit propriétaire d'hôpitaux. Pour lui, cela doit être laissé au marché. Pas de miracles donc que les groupes privés reniflent vers une augmentation des chiffres d'affaires. Le groupe Genolier poursuit également une croissance agressive. L'objectif est de se lier par contrat avec 20 à 25 hôpitaux. La Providence n'est qu'un poste modeste sur leur longue liste d'achats. La santé est ainsi une branche en plein boom financier dans laquelle il y a encore beaucoup d'ar-



*Pour les investisseurs privés, la rentabilité est plus importante que la qualité du travail du personnel.*

*Illustration: Kurt Regotz*

gent à gagner.

Mais que pensent de cela Monsieur et Madame Suisse? Une enquête de Deloitte de 2011 prouve sans surprise: la croissance des coûts de la santé pose de nouveaux problèmes. A la surprise générale, une grande majorité provoquée par des aînés se prononce clairement contre une extension de la privatisation. Elle doute que cela contribuerait à l'amélioration du système. Les idées concurrentielles sur lesquelles lorgne la Confédération pour baisser les coûts semblent mener à une impasse. Cela enrichirait un petit groupe au détriment de tous.

### La pression menace la qualité

Lors de la reprise d'un hôpital, les investisseurs veulent d'abord économiser. Eviter des coûts inutiles, supprimer les doublons, externaliser ce qui ne sert à rien. Les coûts «inutiles» sont causés par exemple par le personnel. Les employées et employés coûtent chers, d'autant plus lorsqu'ils sont soumis à une convention collective de travail. En effet certains employeurs et travailleurs sont liés à des dispositions contraignantes. Des employeurs rusés disent «Par chance, tous sont soumis aux mêmes conditions». Des

employeurs avides se sentent par contre sous pression et limités dans leur flexibilité. Clairement, cela signifie qu'ils ne peuvent pas pratiquer des réductions de prestations, que les décisions salariales sont à respecter et que la réglementation des temps de travail doit être claire. Les conditions de travail sûres profitent aussi aux patientes et patients. Le personnel sait qu'il bénéficie d'une certaine protection, qu'il se sent traité correctement et qu'il n'est pas une masse manipulable dans un calcul d'efficacité des coûts et qu'ainsi il accomplit son meilleur travail. Si chaque acte médical n'était pas analysé car cela accélérerait les soins et diminuerait les coûts, la tête de l'employée ou de l'employé serait libre pour des choses vraiment importantes: les soins. Il n'y a pas à objecter contre un mode de travail rentable mais la voracité économique s'installe rapidement lorsque des fonds privés sont investis. C'est un motif supplémentaire qui démontre que le système de la santé ne doit pas être en mains privées.

**Colette Kalt,**  
Directrice communication  
et campagnes

L'aide à l'entraide

# Stop au travail des enfants!

**Des millions d'enfants, souvent exploités et maltraités, doivent travailler pour survivre. Brücke • Le pont soutient les parents afin qu'ils obtiennent un meilleur revenu et puissent élever leurs enfants décemment.**

En Afrique, des parents pauvres vendent un ou plusieurs enfants à des familles riches dans l'espoir de leurs offrir ainsi une vie meilleure. Or un grand nombre de ces enfants se retrouvent dans le monde du travail ou de la prostitution. Selon les indications de l'UNICEF, 190 millions d'enfants entre 5 et 14 ans travaillent dans l'agriculture, des ateliers, la construction, la vente et comme domestiques, livreurs, prostitués-es, etc., dans tous les domaines où l'on peut engager les enfants pour peu de frais. Beaucoup sont traités comme des esclaves.

## Réduire la pauvreté des familles

Le triste sort des enfants motive beaucoup de donateurs et donatrices à aider directement les enfants. Mais cela entraîne souvent des conséquences négatives. Brücke • Le pont choisit une autre voie et soutient plutôt les parents. Ceux-ci améliorent leurs compétences professionnelles, leurs méthodes de travail et augmentent ainsi leurs revenus. Au Togo et au Bénin par exemple, des familles de petits paysans apprennent à mieux adapter leur production à la demande du marché, à transformer leurs produits et à les vendre avec un bénéfice. Ils cultivent du riz, du soja et des légumes, élèvent des poulets et des lapins, se regroupent pour les commercialiser, en collaboration avec les marchands. Les revenus augmentent et les parents peuvent garder leurs enfants auprès d'eux et leur procurer ce dont ils ont besoin. Davantage d'enfants vont plus longtemps à l'école, ils sont mieux nourris et les soins médicaux deviennent possibles.

M. Assogba du Sud du Bénin raconte: «Ma sœur a confié sa fille de 8 ans à une cousine qui habite en ville. Depuis 8 mois, elle n'a plus aucune nouvelle et se fait beaucoup de souci. De mon côté, je gagne assez



*Brücke • Le pont soutient les parents dans leur travail pour qu'ils puissent procurer à leurs enfants ce dont ils ont besoin.*  
Photo: Brücke • Le pont

d'argent en élevant des poulets pour élever mes quatre enfants et les scolariser.» M. Assogba participe à un projet de Brücke • Le pont où il apprend à gérer l'élevage et la vente des poulets.

## Le bon exemple pour les enfants

Les enfants bénéficient du soutien accordé à leurs parents non seulement matériellement, mais aussi psychologiquement et pédagogiquement. Un travail rentable permet aux parents de jouer leur rôle de parents responsables, ce qui représente un bon exemple pour leurs enfants. C'est également de grande importance pour la formation personnelle des enfants, car ils apprennent les choses essentielles de la vie par leurs parents, à savoir la confiance, le sens des responsabilités, la générosité. Par leur travail, les parents nouent des relations dans leur quartier ou leur village. Les enfants participent à ce réseau qui les influence positivement. Des parents sans travail ne pourraient jamais offrir cela à leurs enfants, tout au contraire, le chômage n'entraîne que misère, vices et criminalité.

## Combattre les causes

Les causes de la misère des familles et des enfants sont souvent structurelles: des conditions de travail indécentes, des sa-

lares injustes, le chômage, des expulsions, la corruption, des guerres etc. Tant que de telles injustices régneront dans le monde, la souffrance des enfants ne diminuera pas! C'est pour cela qu'il est nécessaire de créer des relations et des structures plus justes, à niveau global, politiquement, par votre voix.

Votre aide permet d'agir de manière rapide et ciblée pour que les parents puissent améliorer leur revenu et élever leurs enfants eux-mêmes en leur offrant une vie décente. D'ores et déjà un grand merci pour votre don.

**José Balmer,  
Brücke • Le pont**

## Invitation à l'Assemblée générale

L'AG de Brücke • Le pont aura lieu le jeudi 2 mai 2013 de 15 h00 à 18 h00 heures à l'Hôpital Ancien des Bourgeois, rue de l'Hôpital 1 à Fribourg. La partie thématique sera dédiée à notre programme au Brésil.

Vous êtes cordialement invités-es. Veuillez vous inscrire svp. par tél. 026 425 51 51 ou par courriel: [info@bruecke-lepont.ch](mailto:info@bruecke-lepont.ch)

Croissance éternelle?

## Tours écroulées et idées sans borne

**Lorsque le produit intérieur brut (PIB) augmente, tout le monde est heureux. Car sans croissance, notre bien-être, la prévoyance vieillesse et nos places de travail sont menacés. Mais que coûte cette croyance dans la croissance? Existe-t-il des alternatives? Un rapport solide et un panel de questions sur le thème durabilité et croissance.**

Il y a longtemps, et ce sont des souvenirs de mon enfance et de ceux de mon fils, les tours en pièces de plastic, en petites barres de bois ou en sable, ne connaissaient qu'une direction. Elles devaient s'élancer vers le ciel et s'élever toujours plus haut. Et toutes s'effondraient spectaculairement. Depuis la fin de ces expériences (et j'ai souvent réessayé!) j'ai acquis la certitude que la croissance est illimitée et celui qui s'y attelle ne doit pas s'étonner de se «crasher»!

### Des expériences limites

Nous continuons à vivre aujourd'hui de tels rêves de croissances et d'expériences d'effondrement. Le troisième cotisant des caisses de pension, le marché financier, ne connaît pas seulement la croissance illimitée. A intervalles réguliers, les marchés financiers s'effondrent en entraînant l'économie et la dégradation du 2<sup>e</sup> pilier. Les prestations des travailleuses et travailleurs doivent être toujours plus rapides, durables, flexibles afin que l'entreprise subsiste à la concurrence internationale. Les burn-outs, les accidents, l'augmentation des cas d'invalidité en sont la douloureuse rançon. Et bien que la branche de la construction connaisse un boom, cela ne favorise que peu les salaires des constructeurs. Par ailleurs, une surface équivalant à 10 terrains de football disparaît pour se transformer en routes, centres d'achat et maisons. Et cela journalièrement! Après 20 ans de téléphonie mobile, nous constatons de plus en plus de traces auprès des clients et clientes. «Par la notion de durabilité, le principe de solidarité est transmis aux générations futures», affirme Syna lors du

Congrès 2010 «Pour un travail de valeur». Pour compléter cela: l'application conséquente de la durabilité suscite notre questionnement sur «Encore plus» et «Encore plus vite». Celui qui, aujourd'hui, ne croit toujours pas à la croissance illimitée n'a mais construit des tours ou parcourut le monde comme les trois singes: «Ne rien voir, ne rien entendre, ne rien dire».

### Quelle croissance?

Et maintenant? Quelle suite? Plonger la tête dans le sable et acheter un nouveau cellulaire ou un tube de moutarde? Non, sûrement pas. Car Syna s'engage pour la dignité humaine et croit à sa puissance créatrice. Suggestions pour une croissance alternative et peut-être durable:

- Connaissez-vous le produit intérieur brut (PIB)? Au Bhutan, une commission étatique veille sur le PIB. Quatre piliers forment ce produit: la promotion d'une économie et d'une société sociale et équitable, la conservation et la promotion de valeurs culturelles, la protection de l'environnement et la mise sur pied de bonnes structures dirigeantes et administratives. Une alternative au PIB?
- Quelles conséquences auraient l'introduction du Revenu de base inconditionnel (RBI) sur l'économie? Qu'en serait-il du PIB et de la qualité de vie?! «Syna ose formuler des utopies et inciter ses membres à réfléchir et à agir contre l'esprit du temps», tel fut l'un des messages de notre dernier Congrès. Le livre passionnant «La libération de la Suisse» de Müller/Straub nous y aide!
- Et celui ou celle qui court dans la prochaine librairie pourrait saboter l'économie en chemin et se rendre dans une bibliothèque pour y louer des livres «Non à une croissance folle – Plaidoyer pour un renversement de tendances» ou «Nouveau départ de la Suisse – ainsi va la vie». Des écrits qui nous interrogent sur notre croissance effrénée et propose d'autres valeurs.

Parce que les tours ne s'élèvent pas jusqu'au ciel: regardons attentivement ce qui se passe aujourd'hui, prêtons l'oreille ou lisons ce que les autres pensent et parlons-en ensemble. Car pour un domaine



*Il n'y a pas que les tours qui s'effondrent, lorsqu'elles croissent trop!*

*Photo: Fotolia*

qui ne se heurte pas si rapidement aux frontières de la croissance, les idées sont là pour une vie meilleure et durable.

**Arno Kerst,**  
Vice-président

Antenne de la Jeunesse

# Commission Jeunesse de Travail.Suisse

**En octobre dernier, les colonnes de Syna Magazine ont informé sur l'activité de la Commission Jeunesse de Travail.Suisse. Entre-temps, le Comité directeur de Travail.Suisse a accepté le nouveau règlement et la Commission Jeunesse a déjà siégé. Quelque chose se passe!**

Un groupe restreint mais motivé s'est rencontré le 16 mars 2013 pour la deuxième fois déjà pour débattre de l'activité jeunesse des fédérations de Travail.Suisse. Les membres de trois fédérations élaborèrent le règlement approuvé par le Comité directeur de Travail.Suisse et discutèrent d'un papier de base. Très clairement, le chemin choisi sera poursuivi.

## La jeunesse s'organise

- Après la première session en septembre 2012 de la Commission Jeunesse de Travail.Suisse, les syndicats Syna et Transfair ont collaboré et organisé en commun des cours 2013 pour les jeunes. Les premiers cours auront lieu en avril. Les fédérations veulent, par l'intermédiaire de Travail.Suisse, faciliter l'accès de jeunes adultes à la vie professionnelle et les représenter avec compétence. En plus des cours dans des domaines professionnels, linguistiques et dans l'apprentissage de l'action commune, la Commission Jeunesse a prévu:
- La mise sur pied d'une Commission Jeunesse nationale de Travail.Suisse composée de représentants et représentantes des cinq plus importants syndicats et organisations professionnels de Travail.Suisse.
- Une offre aux jeunes de participer à des discussions sur tous les thèmes au sein des structures syndicales.

## Conseil national des Jeunes

Lors de la séance du 16 mars 2013 à Olten, les jeunes professionnels-elles présents ont élu Mirco Gurini comme premier président de la Commission Jeunesse de Travail.Suisse. Mirco est membre de Transfair. Il conduira sûrement la Commission



Mirco Gurini, président fraîchement élu de la Commission Jeunesse de Travail.Suisse. Photo: Archives

Jeunesse jusqu'en automne 2013. Le 12 octobre 2013 se déroulera le premier Conseil des Jeunes à la Centrale Syna à Olten. Ce Conseil est ouvert à tous les jeunes membres des fédérations de Travail.Suisse de moins de 25 ans (syndicalistes professionnels-elles de moins de 30 ans). Le Conseil soutient la Commission Jeunesse, élit ses membres, lui propose des thèmes et se prononce sur le rapport annuel. Un groupe restreint de travail prépare cette journée afin qu'elle soit une réussite pour tous les participants et participantes. A côté de la partie administrative, il est important que la convivialité et le programme futur disposent de suffisamment de temps. Cette première journée devrait permettre de doter la Commission Jeunesse de 20 membres provenant de toutes les fédérations de Travail.Suisse. De la Commission Jeunesse sera à nouveau élu le Comité, qui se rencontrera régulièrement et mettra avant tout l'accent sur le programme d'activités.

## Points forts

En plus de la construction de structures pour les activités jeunesse, la communication entre les fédérations doit être améliorée. Les projets des différentes fédérations doivent être à disposition de tous. Au fur et à mesure, la jeunesse doit prendre de l'influence dans les fédérations et l'organisation faîtière de Travail.Suisse. L'une des

grandes revendications des jeunes, c'est la promotion du multilinguisme en Suisse. Des cours comme «A l'aube d'une vie professionnelle» seront donnés en français, allemand et italien. Cette pratique doit faire école et inciter ainsi à la mise sur pied d'autres cours trilingues. Car la langue, et en particulier le multilinguisme de la Suisse, est une importante ressource pour le quotidien professionnel.

**Sabine Hunger,**  
responsable de la politique sociétale

## Rejoins-nous!

Aimerais-tu participer activement à l'élaboration de l'activité jeunesse? Alors annonce-toi sans délai auprès de [young@syna.ch](mailto:young@syna.ch). Le nombre de sièges de Syna dans la Commission Jeunesse de Travail.Suisse (20 membres) est limité à cinq. Si tu ne veux pas seulement participer mais concevoir les activités, ta place est dans la commission!

## Facebook

La Commission Jeunesse de Travail.Suisse est évidemment active sur Facebook. Déposez vos commentaires et ne ratez aucune information: [www.facebook.com/groups/jugendkommission](http://www.facebook.com/groups/jugendkommission)